



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 01 Tahun 2015

TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL TAHUN 2015

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional Universiti Teknologi MARA yang memenuhi syarat-syarat kelayakan dan sedang berkhidmat untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap Skim Perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut:

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan

3. Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- (i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- (ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji; dan
- (iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam *Lampiran 1*.

PELAKSANAAN

5. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i) Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui **Sistem e-Kenaikan Pangkat** dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii) Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Urusetia Jawatankuasa Kenaikan Pangkat sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii) Permohonan yang tidak lengkap adalah dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv) Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v) Hanya pemohon yang telah disenarai pilih sahaja akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan daripada pihak kami dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan adalah dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

vi) Penempatan bagi calon-calon yang berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak Pengurusan Universiti. Pihak Pengurusan Universiti juga berhak untuk menentukan penempatan bagi calon-calon yang berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

vii) Tarikh tutup permohonan adalah pada 9 Februari 2015.

(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 23 Januari 2015.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 23 Januari 2015.



AZIDA AZMI
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(BGSU/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(BGSU/01/2015)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan dan Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Jurukur Bahan	J48	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (3)	UiTM Seluruh Sistem	2
2.	Pegawai Keselamatan	KP48	Universiti Teknologi MARA Kampus Puncak Alam (1) Universiti Teknologi MARA Melaka (1) Universiti Teknologi MARA Perak (1) Universiti Teknologi MARA Pulau Pinang (1) Universiti Teknologi MARA Terengganu (1)	UiTM Seluruh Sistem	2
3.	Pegawai Kesatria	S48	Universiti Teknologi MARA Perak (1) Universiti Teknologi MARA Shah Alam (1)	UiTM Seluruh Sistem	3
4.	Pegawai Sains	C44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam (6)	UiTM Seluruh Sistem	3

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) Jawatan : **Jurukur Bahan**

ii). Gred Jawatan : **J48**

iii). Kekosongan : **3**

iv). Syarat Kelayakan :

Jurukur Bahan Gred J44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Jurukur Bahan Gred J48 yang kosong apabila telah :-

a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan

b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji J48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM5,005.00	RM10,686.00	RM270.00

2. i) Jawatan : **Pegawai Keselamatan**

ii). Gred Jawatan : **KP48**

iii). Kekosongan : **5**

iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Keselamatan Gred KP44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP48 yang kosong apabila telah :-

a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan

b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,917.00	RM10,555.00	RM270.00

3. i) Jawatan : **Pegawai Kesatria**
 ii). Gred Jawatan : **S48**
 iii). Kekosongan : **2**
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Kesatria Gred S44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S48 yang kosong apabila telah :-

- a). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 b). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S48

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,914.00	RM10,552.00	RM270.00

4. i) Jawatan : **Pegawai Sains**
 ii). Gred Jawatan : **C44**
 iii). Kekosongan : **6**
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Sains Gred C41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
 v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji C44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,417.00	RM9,485.00	RM250.00